

Mannauðsstefna Akraneskaupstaðar

J Á K V Æ Ð N I - M E T N A Ð U R - V Í Ð S Ý N I

Ráðningar og nýliðun

Ráðningarferli,
starfslýsingar, laun,
móttaka nýliða.

Réttindi, skyldur og starfslok

Kjarasamningar og vinnuréttarmál,
siðareglur starfsmanna,
starfslokanámskeið og starfslokaferli.

Starfsþróun

Fræðsla og þjálfun,
þekkingarmiðlun,
starfsþróunarsamtöl.

Gildi og menning

Samstarf, stjórnun,
upplýsingamiðlun,
hvatning og endurgjöf.

Umhverfi og heilsa

Forvarnir, vinnuvernd,
vinnustaðargreining,
vinna og einkalíf.

Ráðningar og nýliðun

- Starfsfólk er ráðið á grundvelli reynslu, hæfni og menntunar í samræmi við faglegt ferli og vandaða stjórnarsýsluhætti.
- Stefnt skal að því að til séu starfslýsingar fyrir öll störf hjá Akraneskaupstað.
- Launakjör eru í samræmi við gildandi kjarasamninga og jafnræðis er gætt við launasetningu.
- Vel er tekið á móti nýju starfsfólki og fær það þjálfun og fræðslu við hæfi.

Starfsþróun

- Starfsfólk fær tækifæri til að efla hæfni sína með viðeigandi fræðslu og þjálfun.
- Árlegar símenntunaráætlanir taka mið af faglegri stefnu og markmiðum hvers vinnustaðar.
- Lögð er áhersla á miðlun þekkingar milli starfsfólks og vinnustaða og er þekking starfsfólks kortlögð með markvissum hætti.
- Starfsþróunarsamtöl fara fram á hverjum vinnustað að minnsta kosti einu sinni á ári.
- Akraneskaupstaður leitast við að skapa starfsfólki sínu samfelldan starfsferil.

Gildi og menning

- Starfsfólk og stjórnendur hafa gildi Akraneskaupstaðar – jákvæðni, metnað og víðsýni – að leiðarljósi í daglegum störfum.
- Lögð er áhersla á upplýsingamiðlun og góða samvinnu á milli starfsfólks og vinnustaða.
- Vinnustaðamenning stofnana Akraneskaupstaðar byggir á mannréttindum, jákvæðni og virðingu í samskiptum þar sem hæfileikar hvers og eins fá notið sín.
- Stjórnendur búi yfir leiðtogaþæfni, skapa jákvætt og hvetjandi vinnuumhverfi og stuðla að uppbyggilegri endurgjöf.

Umhverfi og heilsa

- Boðið er upp á hvetjandi og öruggt starfsumhverfi.
- Áhersla er lögð á forvarnir og viðbrögð í tengslum við heilsu og líðan starfsfólks.
- Unnið er markvisst að vinnuverndarmálum í samræmi við lög um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum.
- Vinnustaðargreining er gerð reglulega á öllum vinnustöðum með það að markmiði að greina styrkleika og tækifæri til úrbóta varðandi starfsumhverfi og líðan starfsfólks.

- Vinnustaðir Akraneskaupstaðar eru fjölskylduvænir og lögð áhersla á að jafnvægi ríki á milli vinnu og einkalífs.

Réttindi, skyldur og starfslok

- Kveðið er á um réttindi og skyldur í kjarasamningum starfsfólks og unnið er faglega að úrlausn mála sem upp kunna að koma.
- Hver starfsmaður gætir þess að haga störfum sínum í samræmi við siðareglur starfsmanna Akraneskaupstaðar sem og aðrar siðareglur sem kunna að eiga við.
- Staðið er að starfslokum í samræmi við faglegt ferli og góða stjórnsluhætti.
- Starfsfólk sem lætur af störfum vegna aldurs er boðið upp á sérstaka fræðslu í tengslum við starfslok.